



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 52 del 26 giugno 2019

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla Performance 2018 – 2020.



Il Commissario straordinario

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
 - il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 71 del 22/05/2019, con cui l'ing. Bonaventura Zumpano è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;
 - il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMi VaP);
- il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione del nuovo organigramma di Azienda Calabria Lavoro e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016 e n. 74 del 24 novembre 2016;
- il Decreto del Direttore Generale n. 62/2018 di approvazione del Piano della Performance 2018/2020;

TENUTO CONTO che si rende necessario approvare la relazione sulla performance 2018/2020, la cui stesura è stata formulata in attuazione a quanto disposto nel paragrafo 1.1.4.b.1-6 del documento metodologico per la validazione dell'OIV del 13/27 gennaio 2017 e per cui si attestano i seguenti punti:

1. conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli del piano della performance;
2. conformità formale e sostanziale dei dati e delle informazioni contenute nella relazione e negli allegati rispetto a quelli trasmesse dai controller e/o accertati nelle altre sedi;
3. correttezza delle operazioni di calcolo effettuate, anche nel senso del pieno rispetto dei criteri metodologici esplicitati nel piano;
4. corretta applicazione ai vari report dei metodi di calcolo indicati nella relazione;
5. uniformità di trattamento, rispetto a tutti i dipartimenti e relative articolazioni interne, delle scelte-decisioni assunte in ordine alla valutazione/esclusione di indicatori;
6. correttezza formale e sostanziale dei risultati scaturiti dai calcoli di cui sopra.

La relazione è allegata al presente provvedimento e ne è parte sostanziale;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare la relazione sulla performance 2018/2020 allegata al presente provvedimento.



- di attestare che la stesura della relazione allegata al presente provvedimento è stata formulata in attuazione a quanto disposto nel paragrafo 1.1.4.b.1-6 del documento metodologico per la validazione dell'OIV del 13/27 gennaio 2017 e per cui si attestano i seguenti punti:
 1. conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli del piano della performance;
 2. conformità formale e sostanziale dei dati e delle informazioni contenute nella relazione e negli allegati rispetto a quelli trasmesse dai controller e/o accertati nelle altre sedi;
 3. correttezza delle operazioni di calcolo effettuate, anche nel senso del pieno rispetto dei criteri metodologici esplicitati nel piano;
 4. corretta applicazione ai vari report dei metodi di calcolo indicati nella relazione;
 5. uniformità di trattamento, rispetto a tutti i dipartimenti e relative articolazioni interne, delle scelte-decisioni assunte in ordine alla valutazione/esclusione di indicatori;
 6. correttezza formale e sostanziale dei risultati scaturenti dai calcoli di cui sopra.
- di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria;
- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente, Performance, Relazione sulla performance.

Il Funzionario
Dott.ssa Simona Caracciolo

Ing. Bonaventura Lumpano

